

## Être un chef d'équipe performant

### Durée de la formation :

2 jours (14h)

### Horaires de formation :

08h45 - 12h30 / 13h45 - 17h00

### Prérequis :

Il est demandé aux stagiaires d'amener leur problématique afin qu'elle fasse l'objet d'applications pratiques.

### Public concerné :

Responsable de services (production, qualité, maintenance).  
Responsable d'atelier, Chef d'équipe en poste ou en devenir de prise de responsabilités.

### Objectifs :

S'approprier le rôle dans le discours et la posture. Savoir analyser les comportements humains. Parvenir à se positionner en leader.

### Pour vous inscrire

Tel : 04 78 14 19 19

Email : [amra.info@atoutmajeur-ra.com](mailto:amra.info@atoutmajeur-ra.com)

Renseignement et planning des formations :

[www.atoutmajeur.com](http://www.atoutmajeur.com)

### Module 1 : Compétences techniques et aptitudes ?

Identifier la valeur ajoutée à apporter dans ce rôle : comprendre le rôle pour mieux l'incarner

Distinguer le management de proximité des autres niveaux de management : compétences techniques et leadership.

### Module 2 : L'autorité du chef d'équipe : être le garant du cadre

Construire une vision de l'équipe et la faire partager

Assumer son autorité auprès des équipiers avec doigté

Définir ses priorités et celles de l'équipe.

Ordonner et répartir les activités.

Superviser son équipe.

Évaluer les résultats de l'équipe et communiquer dessus

Le cas échéant, animer des réunions.

### Module 3 : Animer l'équipe, développer l'esprit d'équipe

Communiquer collectivement et individuellement.

Favoriser l'acquisition et le développement des compétences.

Accueillir, intégrer, former les nouveaux équipiers.

Anticiper et gérer les situations conflictuelles.

Insuffler la motivation au quotidien.

### Module 4 : Conditions de travail et performance

Faire appliquer les 5S pour favoriser la performance

Mettre en œuvre et faire respecter les règles de sécurité

Veiller à l'application des règles d'ergonomie.

Instaurer des outils de management visuel pour optimiser communication et autonomie.

### Module 5 : Approche relationnelle

Trouver la bonne distance relationnelle : tutoyer ou pas ?

Comment se comporter en cas de promotion verticale ?

Exemple et exemplarité

Travailler son assertivité et la confiance en soi

## Être un chef d'équipe performant

Méthodes et techniques pédagogiques

*Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des applications concrètes issues de l'expérience.*

*Exercices individuels proposés par l'animateur ou les participants, analysés collectivement.*

*Chaque participant formalisera son plan d'actions et de progression.*

Pour vous inscrire

Tel : 04 78 14 19 19

Email : [amra.info@atoutmajeur-ra.com](mailto:amra.info@atoutmajeur-ra.com)

Renseignement et planning des formations :

[www.atoutmajeur.com](http://www.atoutmajeur.com)